รายงานผลการปฏิบัติ

ตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วย

เจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

โดย ... คณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตฯ

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส) ๑	๒	๓	๔	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> **พัฒนาระบบป้องการทุจริตเชิงรุก**	**<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</u>** **การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพสู่องค์กรชั้นนำ**	**<u>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๑</u>** **ด้านความโปร่งใส** **<u>วัตถุประสงค์</u> :** ๑. เพื่อให้ข้อมูลเปิดเผยข้อมูลและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างรวมถึงข้อมูลการดำเนินภารกิจต่างๆ ของหน่วยงาน ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีตรวจสอบในการปฏิบัติและแก้ไข	**<u>กลยุทธ์</u> :** จัดให้มีการพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมและข่าวสารการอย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบันและสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งเปิดช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะในการบริการ และรับเรื่องร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย									
			๑. พัฒนาเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกได้ทราบและเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและเป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	คณะกรรมการวางระบบและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๑๓๐/๒๕๖๓ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้วเสร็จเพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลมีความครบถ้วนและรวดเร็ว จึงประสานงานกับผู้ลงข้อมูลประจำทุกกองและส่วนราชการ
			๒. ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	/	-	คณะกรรมการกำกับคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๑๗๔/๒๕๖๓ ลว. ๑๙ ต.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ข้อเสนอแนะ : เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ยังไม่สามารถเข้าใจระเบียบพัสดุอย่างชัดเจน

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
							๑	๒	๓	๔		
		๓. เพื่อเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓. ประชุมทบทวนระบบ พัฒนากลไก และมาตรการและกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	/	-	คณะกรรมการกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๖/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๗ มิ.ย. ๖๕ ข้อเสนอแนะ : การเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทุจริตสำหรับบุคคลภายนอก
			๔. ประชุมขับเคลื่อนมาตรการการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	/	-	คณะกรรมการกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๗/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อ วันที่ ๒๐ พ.ค. ๖๕ ข้อเสนอแนะ: การดำเนินงานโครงการต่างๆ ที่เกิดความคุ้มค่าต่อองค์กรและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
							๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องการทุจริตเชิงรุก	**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** การพัฒนาการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ	**ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๒** ความพร้อมรับผิด **วัตถุประสงค์ :** เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับมอบหมาย	**กลยุทธ์ :** จัดให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ทุกระดับให้คำมั่นในการร่วมขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามที่ตนได้รับมอบหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้วยความสุจริต ภายในหลัก ธรรมาภิบาล									
			๑. ประชุมทบทวนประกาศฯ เรื่องการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	-	-	สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ งานตรวจสอบภายในตรวจสอบการทำงานปฏิบัติงาน ของแต่ละส่วนราชการเพื่อทราบการบริหารงานหน่วยรับตรวจมีประสิทธิภาพ
			๒. กิจกรรมให้คำรับรองแก่อธิการบดีโดยผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตตามประกาศมหาวิทยาลัย	ส่วนราชการ	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	-	สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อ วันที่ ๒๐ พ.ค. ๖๕ ข้อเสนอแนะ: กำชับทุกส่วนราชการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
							๑	๒	๓	๔		
			๓. ประชุมทบทวนระบบ พัฒนากลไก และมาตรการและกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	/	-	คณะกรรมการกำกับติดตามการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตคำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๖/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : การรายงานผลการร้องเรียนการทุจริตของส่วนราชการยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
							๑	๒	๓	๔		
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> **พัฒนาระบบป้องการทุจริตเชิงรุก**	**<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</u>** **การพัฒนาการบริหารจัดการอย่าง มีประสิทธิภาพสู่องค์กรชั้นนำ**	**<u>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๓</u>** **ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** **<u>วัตถุประสงค์</u> :** เพื่อให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริต ในเชิงนโยบายและการทุจริต ต่อหน้าที่โดยไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน	**<u>กลยุทธ์</u> :** วางระบบและมาตรการในการป้องกันการรับสินบน , ป้องกันการขัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง , และความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนที่ทับซ้อนระหว่างการปฏิบัติงานและผลประโยชน์ส่วนตน , มาตรการ									
			๑. ประชุมทบทวนมาตรการและแนวทางในการป้องกันการขัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมและทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-	คณะกรรมการกำกับติดตาม การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ บุคลากรเจ้าหน้าที่ ผู้บริหารปฏิบัติงานโดยโปร่งใสซื่อตรง และสามารถตรวจสอบได้
			๒. ประชุมทบทวนมาตรการกลไกและระบบการให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯและทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-	คณะกรรมการกำกับติดตาม การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ: กำหนดให้ส่วนราชการปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการทุจริต
			๓. ประชุมทบทวนแนวทางป้องกันความเสี่ยงของผู้มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบผู้มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ยื่นข้อเสนอและทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	/	คณะกรรมการกำกับติดตาม การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯคำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อ วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๕ ข้อเสนอแนะ : ส่วนราชการสรุปข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้มหาวิทยาลัยทราบ
			๔. ประชุมทบทวนมาตรการป้องกันการรับสินบน และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	-	คณะกรรมการกำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๗ มิ.ย. ๖๕ การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
							๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ **พัฒนาระบบป้องการทุจริตเชิงรุก**	**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** **การพัฒนาการบริหารจัดการอย่าง มีประสิทธิภาพสู่องค์กรชั้นนำ**	(ต่อ) **ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๓** **ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** **วัตถุประสงค์** : เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริต ต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน	๔. ประชุมทบทวนมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-	คณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ: การนำผลการดำเนินการตามมาตรการเผยแพร่ลงในเว็ปไซต์
			๕. ประชุมทบทวนมาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจและทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้ง คณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-	คณะกรรมการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจฯ คำสั่งที่ ๒๘๑๙/๒๕๖๔	ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๖๕ ข้อเสนอแนะ: การปฏิบัติงานของส่วนราชการทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเป็นหลักฐานการกำกับติดตาม
			๖. ประชุมทบทวนแผนการขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยตามประกาศฯ เจตจำนงสุจริต และ วิเคราะห์คะแนนประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสและกำหนดแนวทางการ พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-	คณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ: การเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
							๑	๒	๓	๔		
			๗. ประชุมทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	-	งานวินัยและนิติการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ค. ๖๕ ข้อเสนอแนะ:การปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมมาภิบาล ดำเนินการระเบียบข้อบังคับต่างๆ
			๘. ประชุมทบทวนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	-	คณะกรรมการกำกับ ติดตามการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนง สุจริตฯ	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ค. ๖๕ ข้อเสนอแนะ:เปิดช่องทางการร้องเรียนทุจริตทั้งบุคคลภายนอกนักศึกษาและบุคลากร

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
							๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องการทุจริตเชิงรุก	**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพสู่องค์กรชั้นนำ	**ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๔** ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร **วัตถุประสงค์** : เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและ มีความละอายเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการวางระบบและ มาตรการในการป้องกันการ ทุจริต รวมถึงการดำเนินการ บริหารความเสี่ยงจากการ ปฏิบัติปฏิบัติราชการที่อาจก่อ ผลประโยชน์ทับซ้อน	**กลยุทธ์** : ทบทวนแผนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามประกาศฯ เจตจำนงสุจริตและ วิเคราะห์คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและกำหนดแนวทางการพัฒนาฯ ให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับเพื่อสร้างความเกรงกลัวต่อผลจากการปฏิบัติราชการด้วยความทุจริต									
			๑. ประชุมกำกับติดตามการปฏิบัติตามแผนการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	-	/	/	-	งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ.๖๕ ข้อเสนอแนะ:รายงานผลการดำเนินการตามแผนของส่วนราชการต่างๆ
			๒. ประชุมคณะกรรมการป้องกันการรับสินบน	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	-	/	/	-	คณะกรรมการป้องกัน การรับสินบนตามคำสั่งฯ ที่ ๒๒๓๑/๒๕๖๓ ลว ๒๗ ต.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๐ พ.ค. ๖๕ ข้อเสนอแนะ:การปฏิบัติตามมาตรการของแต่ละส่วนราชการตามหลักธรรมมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
							๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องการทุจริตเชิงรุก	**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** การพัฒนาการบริหารจัดการอย่าง มีประสิทธิภาพสู่องค์กรชั้นนำ	**ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕** ด้านคุณธรรมในการทำงาน ในหน่วยงาน **วัตถุประสงค์** : เพื่อแสดงมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารเงินงบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหารสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	**กลยุทธ์** : วางแผนและติดตามการปฏิบัติงานตามแผน และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ									
			โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน	ครั้ง	๑	๒๐,๐๐๐	/	/	-	-	กองส่งเสริมวิชาการฯ สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ให้จัดกิจการเชิงปฏิบัติการอีกแยกตามสายการปฏิบัติงาน
			โครงการจัดทำแผนและคู่มืองานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาบริการวิชาการ	ฉบับ	๑	๕,๐๐๐	/	/	-	-	กองส่งเสริมวิชาการฯ สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ให้จัดกิจการเชิงปฏิบัติโดยเชิญวิทยากรมาให้ความรู้
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสอนและวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	ครั้ง	๑	๗๕,๐๐๐	/	/	-	-	กองส่งเสริมวิชาการฯ สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ปัญหา : บุคลากรสายสอนยังไม่จัดทำผลงานในการขอตำแหน่ง
			โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรกองคลัง	ครั้ง	๑	๔๐,๐๐๐	/	/	-	-	กองคลัง สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้ว ข้อเสนอแนะ : ให้จัดกิจการเชิงปฏิบัติการอีก
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องการทุจริตเชิงรุก	**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** การพัฒนาการ	**ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕** ด้านคุณธรรมในการทำงาน ในหน่วยงาน	โครงการควบคุมภายในองค์กร	ครั้ง	๑	๔๕,๐๐๐	/	/	-	-	กองคลัง สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้ว ข้อเสนอแนะ : ให้จัดกิจการเชิงปฏิบัติการ
			โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้บริหาร	ครั้ง	๒	๒๐,๐๐๐	/	/	/	/	กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
							๑	๒	๓	๔		
	บริหารจัดการอย่าง มีประสิทธิภาพสู่องค์กรชั้น	**วัตถุประสงค์ :** เพื่อแสดงมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารเงินงบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหาร สิ่งแวดล้อมในการทำงาน									ข้อเสนอแนะ อยากให้จัดอีกต่อเนื่อง
			โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ ๕ ปี	ฉบับ	๑	๑๙๗,๐๐๐	/	/			กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ
			โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ ปี ๒๕๖๕	ฉบับ	๑	๑๐๐,๐๐๐			/		กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ให้กำกับติดตามให้การปฏิบัติแต่ละกลยุทธ์ให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่วางไว้
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องการทุจริตเชิงรุก	**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** การพัฒนาการ	**ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕** ด้านคุณธรรมในการทำงาน ในหน่วยงาน	โครงการกำกับติดตามงานวิเคราะห์งบประมาณและแผนงานและประเมินผล	ครั้ง	๒	๙,๙๐๐	-	-	/	/	กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ให้มีการกำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนฯ
			โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร	ครั้ง	๗	๑๐๐,๗๖๐	/	/	/	/	กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ อุปสรรค : เนื่องจากสถานโควิด ๑๙ จึงส่งผล

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
							๑	๒	๓	๔		
	บริหารจัดการอย่าง มีประสิทธิภาพสู่องค์กรชั้น	<u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อแสดงมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารเงินงบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหาร สิ่งแวดล้อมในการทำงาน									ให้มีการสัมภาษณ์ทางการประชุมทางไกลแทนการลงพื้นที่จริง
			โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี	ครั้ง	๑	๑๖๙,๘๐๐	-	/	/	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จ อุปสรรค : เนื่องจากสถานโควิด ๑๙ จึงส่งผลให้มีการสัมภาษณ์ทางการประชุมทางไกลแทนการลงพื้นที่จริง
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> พัฒนาระบบป้องการทุจริตเชิงรุก	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> พัฒนาระบบป้องการทุจริตเชิงรุก	<u>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕</u> ด้านคุณธรรมในการทำงาน ในหน่วยงาน	โครงการประชุมคณะกรรมการจัดสรรทุนพัฒนาอาจารย์	ครั้ง	๕	๑,๘๒๕	/	/	/	/	กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จ วันที่ ข้อเสนอแนะ : ให้กำกับติดตามการศึกษาในรายที่คาดว่าจะไม่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลา
			โครงการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน	ครั้ง	๓	๖๓,๙๐๐	-	/	-	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
							๑	๒	๓	๔		
		<u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อแสดงมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารเงินงบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหาร สิ่งแวดล้อมในการทำงาน										ปัญหาอุปสรรค : บุคลากรไม่ค่อยเข้าใจการทำผลงาน ข้อเสนอแนะ : ต้องการให้มีการให้ความรู้
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำตำแหน่งสูงขึ้นของสายสนับสนุน	ครั้ง	๒	๗๓,๓๐๐	/	-	/	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ให้มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการอย่างจริงจัง
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> **พัฒนาระบบป้องการทุจริตเชิงรุก**	**<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u>** **พัฒนาระบบป้อง**	**<u>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕</u>** **ด้านคุณธรรมในการทำงาน ในหน่วยงาน**										

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
							๑	๒	๓	๔		
	การทุจริตเชิงรุก	**วัตถุประสงค์** : เพื่อแสดงมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารเงินงบประมาณ การมอบหมายงานและการบริหาร สิ่งแวดล้อมในการทำงาน										
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	**ยุทธศาสตร์ที่ ๕**	**ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๖**	**กลยุทธ์** : มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อหาแนวทางในการพัฒนางานในด้านต่าง ๆ									

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
							๑	๒	๓	๔		
พัฒนาระบบป้องการทุจริตเชิงรุก	การพัฒนาการบริหารจัดการอย่าง มีประสิทธิภาพสู่องค์กรชั้นนำ	**ด้านการสื่อสารภายในองค์กร** **<u>วัตถุประสงค์</u>** : เพื่อถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติการ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติการสู่ผู้บริหารเพื่อให้มหาวิทยาลัยบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย ความร่วมมือเพื่อพัฒนาจังหวัด ชายแดนใต้	ครั้ง	๑	๙,๙๐๐	/	/	-	-	กองส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ
			๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย การจัดการวางแผนและงบประมาณ	ครั้ง	๑	๖๐,๐๐๐	-	-	/	-	กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ขอให้เชิญวิทยากรจากกรมบัญชีกลางมาให้ความรู้เพิ่มเติม
			๓. โครงการปฐมนิเทศพนักงานฯ ปี การศึกษา ๒๕๖๓	ครั้ง	๑	๑,๐๐๐	/	-	-	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ข้อเสนอแนะ : ให้จัดอบรมเรื่องสวัดสิการและสิทธิประโยชน์โดยเฉพาะแก่บุคลากร
			๔. ประชุมใหญ่บุคลากรมหาวิทยาลัย	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	/	/	-	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี	ดำเนินการแล้วเสร็จ